

一般社団法人 全国産業人能力開発団体連合会(JAD)

JAD オンラインセミナー

職業訓練サービスガイドライン ポイント解説のご紹介



■ JAD の職業訓練サービスガイドラインポイント解説

JAD では、職業訓練を実施している、もしくは実施を検討している事業者の皆様には職業訓練サービスガイドラインをより深く理解していただくため、ガイドラインの指針の解説セミナー（動画）のご提供を開始しました。

JAD は、厚生労働省から3年間（平成30年度～令和2年度）、職業訓練サービスガイドライン適合事業所認定の審査認定機関を受託。審査の中で見えてきた「認定審査を受けた事業者の多くが誤った指針」を分析し、分かりやすく解説します。

■ セミナー（動画）のご紹介

【オススメポイント】

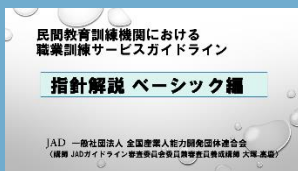
- 審査経験が豊富な審査員（平成30年度～令和2年度）が解説
- ベーシック編【基礎編】とアドバンス編【応用編】を選択できる ※両方の購入がお勧め
- 2本以上セット購入で20%割引！または、1本購入後は2・3本目が20%割引！
- 期限内であれば何度でも視聴可能 ※視聴PW発行日から30日以内
- 動画に関する質問を、講師にメールで質問できる ※期限、回数等の制限あり



ベーシック編【5,500円（税込）】

【概要】（約60分）

- ・ ガイドラインの主旨
- ・ PDCAについて
- ・ 「文書」と「記録」
（手順と記録の違い、エビデンスとは）



【ここがポイント！】

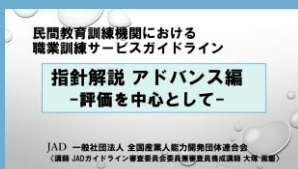
- 現在行っている業務との関連がわかる
- 自社のガイドライン導入に役立つ
- ガイドラインの復習ができる

アドバンス編 1章/2章【各5,500円（税込）】

※片方だけの購入も可能

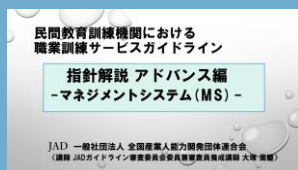
【1章「評価」概要】（約60分）

- ・ 職業訓練の効果とサービスの評価
- ・ 評価対象と評価指標とは
- ・ 職業訓練の効果の評価
- ・ 職業訓練サービスの効果の測定と評価



【2章「マネジメントシステム」概要】
（約60分）

- ・ マネジメントシステムの確立
- ・ 他項目との関連
例) 事業戦略・計画、財務管理、リスク管理、
人材育成、能力開発、内部監査 など



【ここがポイント！】

- ベーシック編で学んだ内容を応用できる
- ガイドラインの評価の視点・方法などを理解することで、自社のPDCAサイクルを強化できる。
- 複雑な「マネジメントシステム」や「内部監査」のガイドラインにおける要点を理解できる
- マネジメントシステムを理解することで、ガイドラインの4章が理解できる

■ 動画の詳細、視聴方法、お支払い方法など、詳しくは JAD HP をご覧くださいが、メール・お電話等でお気軽にお問合せください。 Mail: jad-gl@jad.or.jp 電話：03-3518-2960

